



NSFs LANDSGRUPPE AV  
OPERASJONSSYKEPLEIERE

# Norsk sykepleierforbund Landsgruppe av operasjonssykepleiere



## Velkommen til Generalforsamling

**Scandic Gardermoen Hotel**  
**Onsdag 10. november 2021**  
**Kl. 15.00-17.00**



**SAK 1. Registrering av antall stemmeberettigede.**

Faggruppeleder Aina Hauge

Det er registrert ..... stemmeberettigede tilstede i salen.

NSFLOS generalforsamling er åpen for alle medlemmer. NSFLOS styre har invitert representanter for NSF til å delta under generalforsamlingen.

NSF vil være representert ved:

I henhold til NSFLOS vedtekter har representanter fra NSF forslags- og uttalerett.

**SAK 2. Godkjenning av innkalling.**

Faggruppeleder Aina Hauge

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Innkallingen godkjennes.**

**SAK 3. Oppnevning av ordstyrere.**

Faggruppeleder Aina Hauge

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Generalforsamlingen 2021 oppnevner til ordstyrer:**

**NSF Fylkesnestleder Viken: Dag Andre Werner Larsen**

**Bisitter: Aina Jøranli**

**SAK 4. Oppnevning av protokollfører**

v/ordstyrer

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Generalforsamlingen 2021 oppnevner til protokollfører:**

**Hanne Sofie Yttervik**

**SAK 5. Godkjenning av forretningsorden.**

v/ordstyrer

**Forslag til forretningsorden**

Taletid



Taletid for saksinnledere begrenses ikke. Debattinnleggene begrenses til 2 minutter fra møtets begynnelse. Med godkjenning av de stemmeberettigedes flertall, kan ordstyrer om nødvendig begrense taletiden.

Forslag til vedtak:

Forslag til vedtak må leveres skriftlig og undertegnet til ordstyrer før strek er satt. Ordstyrer referer disse. Forslag som ikke er varslet eller fremmet før det er satt strek, behandles ikke.

Talerlisten:

Man tegner seg til talerlisten ved tydelig å vise nummertegn. Deltakerne uten nummertegn må melde sitt navn skriftlig til ordstyrer, for å komme på talerlisten. Før strek settes, refereres talerlisten.

Avstemming:

Dersom flere forslag til vedtak foreligger, skal ordstyrer foreslå avstemmingsrekkefølge. Før votering kan ordstyrer be om at redaksjonskomité eller kontrollkomité gjennomgår forslagene.

Replikk:

Det er anledning til å be om en replikk pr. person etter hvert innlegg. Med det menes en kort kommentar (maksimum 30 sekund) vedrørende siste debattinnlegg for å oppklare uklarheter eller korrigere misforståelser. Det gis anledning til svarreplikk kun ved direkte spørsmål. Replikk varsles ved å vise nummertegn.

Til forretningsorden:

Til forretningsorden får deltakerne ordet en gang, og høyst ett minutt til hver sak.

Forretningsorden vedtas ved simpelt flertall. Endringer i forretningsorden må ha 2/3 flertall.

Eventuelle saker som ønskes tatt opp utenom sakslisten, må meldes ordstyrer før sak 6 er

ferdigbehandlet. Saker som meldes etter dette tidspunkt, godtas ikke. Til forretningsorden varsles ved å vise nummertegn.

**NSFLOS styre foreslår følgende forslag til vedtak:**

**Forslag til forretningsorden vedtas.**

**SAK 6. Godkjenning av saksliste**  
v/ordstyrer

#### **SAKSLISTE NSFLOS GENERALFORSAMLING 8. SEPTEMBER 2021**

SAK 1 REGISTRERING AV ANTALL STEMMEBERETTIGE

SAK 2 GODKJENNING AV INNKALLING  
Vedtak

SAK 3 OPPNEVNING AV ORDSTYRERE  
Vedtak

SAK 4 OPPNEVNING AV PROTOKOLLFØRERE



Vedtak

- SAK 5      GODKJENNING AV FORRETNINGSORDEN  
Vedtak
- SAK 6      GODKJENNING AV SAKSLISTEN  
Vedtak
- SAK 7      OPPNEVNING AV TRE MEDLEMMER TIL Å UNDERTEGNE  
PROTOKOLLEN  
Vedtak
- SAK 8      OPPNEVNING AV KOMITEER  
A. Redaksjonskomité 3 per  
B. Tellekomité 4 per  
Vedtak
- SAK 9      ÅRSBERETNING NSFLOS høst 2019, 2020 og vår 2021  
Orientering
- SAK 10     NSFLOS ÅRSBERETNING FOR LOKALGRUPPENE 2019-2020  
Orientering
- SAK 11     REGNSKAP NSFLOS 2019 og 2020  
Orientering
- SAK 12     OMORGANISERING TIL NY FYLKESSTRUKTUR FOR LOKALE  
FAGGRUPPER  
Vedtak
- SAK 13     JUSTERING AV VEDTEKTENE  
Vedtak
- SAK 14     NSFLOS FORSLAG TIL NASJONAL BEMANNINGSNORM FOR  
OPERASJONSSYKEPLEIERE  
Vedtak
- SAK 15     FORSLAG BUDSJETT FOR NSFLOS 2022  
Orientering
- SAK 16     RETHOS 3  
Orientering
- SAK 17     NSF gjest - SF-koordinator  
Orientering
- SAK 18     VALG MED PRESENTASJON AV AKTUELLE KANDIDATER  
Vedtak



NSF's LANDSGRUPPE AV  
OPERASJONSSYKEPLEIERE

## SAK 19 DIVERSE ORIENTERINGER FRA STYRET EORNA, NORNA, Inspira

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Sakslisten vedtas.**

**SAK 7. Oppnevning av tre medlemmer til å undertegne protokollen  
v/ordstyrer**

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Til å undertegne protokollen fra generalforsamlingen 2019 oppnevnes:**

**Aina Hauge  
Aina Jøranli  
Hanne Sofie Yttervik**

**SAK 8. Oppnevning av komiteer  
v/ordstyrer**

### **A. Redaksjonskomité:**

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Til redaksjonskomite for generalforsamlingen oppnevnes:**

**Petrin Eide**  
Resterende 2 personer oppnevnes ved behov i møtet.

### **B. Tellekomité:**

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:  
Til tellekomite for generalforsamlingen oppnevnes:**

Åse Nybø  
Audrey Schjetne  
Inger Liv Svendsgård

**SAK 9 NSFLOS årsberetning siste halvår 2019 til og med første halvår 2021  
Faggruppeleder Aina Hauge**

## **NSFLOS årsberetning for styreperioden 2019-2021**

### **1. Drift**

NSFLOS mottar driftsstøtte fra NSF i henhold til antall registrerte og betalende medlemmer.

#### **1.1. Medlemmer**

Medlemstall pr. august er 1634, hvorav 1443 er ordinære medlemmer, 82 uføre/pensjonister, 107 studenter og 2 æresmedlem.



## 1.2 Styret

Styrets sammensetning i denne perioden har vært:

Faggrupeleder: Aina Hauge

Nestleder: Marianne Jungersen (ansvar nettverk for fagutviklingssykepleiere)

Sekretær og webansvarlig: Hanne Sofie Yttervik

Kasserer: Hanne Zachariassen

Styremedlem: Cathrine Heen (ansvar lærernettsverk)

Styremedlem: Åse-Lill Ellingsæter (ansvar ledernettsverket sammen med faggrupeleder)

Varamedlem: Gunilla Maria Fredheim

Varamedlem: Sigrid Fenne Helgesen

På grunn av at GF/seminardager 2021 ble utsatt til november fra september, har det medført en forlenget styreperiode i 2021. Bakgrunnen for utsettelsen var å ha størst mulighet til å gjennomføre et fysisk arrangement.

Antall styremøter høsten 2019 1 styremøte

Antall styremøter i 2020: 2 fysiske styremøter før lockdown pga Covid-19 (januar og mars)  
3 virtuelle styremøter - april og juni - november  
2 fysisk styremøte - september

Antall styremøter 2021: 4 virtuelle styremøter  
4 fysiske styremøter (juni - august - september - november i forbindelse med GF/seminardager

Styremøtene avholdes hovedsakelig i Norsk sykepleierforbunds lokaler, Tollbugata.22, med unntak av GF/seminardagene på Scandic Hell Hotell i september 2019. Det ble også avholdt et styremøte i Stavanger i september 2021, og det vil bli avholdt et styremøte på Scandic Gardermoen Hotell i november 2021, i forbindelse med GF/seminardagene.

Varighet: 2 dager, med unntak av et en dags møte i august 2021.

## 2. Aktiviteter

### 2.1. Seminardager

Gjennomføring av NSFLOS seminardager og GF har i styreperioden vært i samarbeid med kongressfirmaet Fjell & Fjord. Ansvar for det sosiale programmet tildeles en av lokalgruppene etter søknad.

#### 2.1.1 GF og Fagkongress 2019

Seminardagene ble avholdt på Scandic Hell Hotell, Stjørdal 05.-06.september 2019. Generalforsamlingen ble avholdt 04.september 2019. Lokalgruppen Sør-Trøndelag var ansvarlig for det sosiale programmet denne gangen.

#### 2.1.2 Fagkongress 2020/NORNA kongress

Det var planlagt gjennomføring av fagkongress/NORNA Kongress i Bergen i september 2020.



Kongressen ble avlyst og utsatt til 2023 på grunn av covid-19 pandemien. Den vil fortsatt finne sted i Bergen, den 06-08.09.23.

## **2.2 Lokalgruppelederkonferanse**

NSFLOS har lang tradisjon i å arrangere lokalgruppelederkonferanser hvor styret og lokalgruppelederne samles 2 ganger årlig, 1 gang i GF-året. Disse samlingene er viktige for å utveksle erfaringer og informasjon både faglig og organisatorisk, og for å skape et tettere samarbeid mellom lokalgruppene og styret sentralt. Lokalgruppeledersamlingene er også et viktig rådgivende organ for styret sentralt. Samlingen går vanligvis over 2 dager. Det har ikke vært mulig å gjennomføre fysiske samlinger i perioden på grunn av covid-19 pandemien.

I styreperioden er det avholdt følgende lokalgruppeledersamlinger:

November 2020 og i april 2021, virtuelt på Skype. Det var relativ god oppslutning, litt flere i november enn i april.

### *2.2.1 Kasserersamling*

Kasserer kurs for lokale kasserere i NSFLOS var planlagt til mai 2021, men ble ikke gjennomført.

## **2.3 Lærernetverket**

Dette er også samlinger som skjer 1-2 ganger årlig og finner sted samtidig som lokalgruppeledersamlingene, ikke år med GF. Samlingen går over 1 dag. Der det har vært tangering av interesseområder med de andre nettverkene har vi hatt felles hele eller deler av samlingen. Det er gjennomført 1 virtuelt møte i 2020 og 2 virtuelle møter i 2021 med god oppslutning.

## **2.4 Ledernetverket**

Det er fortsatt en utfordring å få tak i alle lederne. Nettverket er etablert som en fast ordning, men bør vurderes om det skal fortsette på grunn av svært liten oppslutning.

Det ble avholdt 1 virtuelt møte i ledernetverket i 2020. Det var planlagt et virtuelt møte i mai 2021, men ble ikke gjennomført.

## **2.5 Nettverk for fagutviklingssykepleiere**

Nettverket ble besluttet opprettet på GF 2017, og kan vel sies å være en suksess så langt. Det har vært avholdt følgende møter i nettverket i: et virtuelt møte i november 2020 og et virtuelt møte i mai 2021. Det har vært stor deltakelse på de to møtene.

## **3. Stipend**

NSFLOS har i perioden delt ut stipend på inntil kr 70 000,- som er en av budsjettpostene styret forvalter. Stipendene annonseres med søknadsfrist og egne kriterier på [www.nsflos.no](http://www.nsflos.no) og NSFLOS hjemmeside. Stipendene utdeles under seminardagene hvert år. Det har vært varierende antall søkere i perioden, og det er særlig reisestipend som har hatt stor søknad. Styret ser gjerne at det kommer flere søknader hvert år.





I 2021 er det lyst ut 1 reisestipend, og 6 «EORNA» stipend som er forbeholdt norske forelesere som får antatt abstrakt til EORNA kongressen i Stavanger i mai 2022. Ingen stipend ble utdelt i 2020 på grunn av covid-19 pandemien.

#### **4. Fagpolitiske saker**

Innsatsområdene er i tråd med NSF's innsatsområder vedtatt på Landsmøtet 2019.

Innsatsområdene er tilpasset operasjonssykepleierens prioriteringer, og er basert på NSFLOS sin analyse av arbeidssituasjonen for operasjonssykepleiere og operasjonsfagets stilling i helsevesenet. [vZ6ZpD2GbcXaLZOmDLrdMEaK98B48PA8kGuNK1SeqxnsDbQ58d.pdf](https://www.nsf.no/vZ6ZpD2GbcXaLZOmDLrdMEaK98B48PA8kGuNK1SeqxnsDbQ58d.pdf) (nsf.no)

#### **RETHOS 3**

- dette arbeidet har stått sentralt i hele perioden, både i styret, lokalgruppene og nettverkene våre. NSFLOS har levert høringsuttalelse i saken

#### **Medlemsrekruttering**

- NSFLOS et selvfølkelig førstevalg for operasjonssykepleiere og studenter
- Vervekampanje

#### **Integrering av faggruppene i NSF**

- dette arbeidet har fortsatt stått sentralt i hele perioden

### **5. Nordisk og internasjonalt arbeid**

#### **5.1 Nordisk samarbeid**

I det nordiske samarbeidet (NORNA) deltar foruten Norge; Danmark, Finland, Island og Sverige. Det avholdes to møter i året, hvor deltakerlandene er vertskap hvert 4. år. I styreperioden er følgende møter avholdt:

2019 i Reykjavik Island, 1 møte høsten 2019.  
2020 - 2 digitale møter, vår og høst  
2021 - 2 digitale møter, vår og høst

Marianne Jungersen og Gunilla Maria Fredheim har vært NSFLOS' representanter i styreperioden.

#### **5.2. Internasjonalt samarbeid**

NSFLOS deltar gjennom EORNA (European Operating Room Nurses Association) /IFPN (International Federation of Perioperative Nurses) i internasjonalt samarbeid sammen med en rekke andre europeiske land, både i og utenfor EU. Det avholdes 2 styremøter i året, i forskjellige medlemsland hver gang. Viser til hjemmesiden <http://www.eorna.eu/> for nærmere informasjon. Norge og Stavanger er tildelt EORNA kongressen for 2021, som nå er utsatt til 2022 pga covid-19 pandemien..





NSFs LANDSGRUPPE AV  
OPERASJONSSYKEPLEIERE

Aina Hauge og Cathrine Heen har vært NSFLOS' representanter i styreperioden. Alle møter har i 2020 og hittil i år vært utført som virtuelle møter. Det planlegges for et fysisk Board Meeting i Berlin i november i år, med hybrid løsning.

## 6. Samarbeidsfora og utviklingsarenaer

### 6.1 Sentralt fagforum

Lederne i NSF's 34 ulike faggrupper utgjør Sentralt Fagforum. Sentralt Fagforum bidrar til et godt samarbeid mellom faggruppene internt og NSF's øvrige organisasjonsledd.

Arbeidet til NSF's faggrupper er et viktig bidrag for sykepleiefagets identitet og det bidrar til å videreutvikle og formidle forskning og erfaring. Faggruppene bidrar til å fremme NSF's overordnede formål, prinsipper og prioriteringer, med særlig fokus på fag, utdanning og helsepolitikk. Faggruppene og faggruppestrukturen er fortsatt i en endringsprosess.

I tillegg ble det på NSF Landsmøte i november 2019, også besluttet at faggruppene skal omorganiseres til ny fylkesstruktur for sine lokale faggrupper. Saken har vært ute til diskusjon og høring blant lokalgruppene våre, og arbeidet behandles i egen sak på årets GF.

### 6.2 Andre samarbeidspartnere

Anestesisykepleierne NSF og NSFLIS har alltid vært viktige samarbeidspartnere for NSFLOS, og det har pågått flere samarbeidsprosjekter i perioden.

## 7. Profilering

Webredaktør for vår hjemmeside på NSF har vært Hanne Sofie Yttervik.

<https://www.nsf.no/faggrupper/operasjonssykepleiere>

### 7.1 Fagportal

[www.nsflos.no](http://www.nsflos.no)

NSFLOS har sin egen Fagportal, hvor aktuelt stoff publiseres. Webredaktør Kristoffer Nome er ansvarlig for å rullere lokalgruppene med hensyn til dette arbeidet.

#### 7.1.1 Facebook

NSFLOS er også knyttet opp til Facebook. Du kommer lett inn på siden via link både fra fagportalen og NSF-siden vår.

#### 7.1.2 Instagram

Det ble i 2020 også opprettet egen Instagram konto av styre, men det har vært liten aktivitet på denne profilen.

### 7.2 Inspira

Siden forrige GF da NSFLOS besluttet å bli med som aktør i det nye elektroniske tidsskriftet Inspira, er dette nå etablert og godt i gang. Det arbeides også med en egen «annonse-modul» slik



at våre eksterne samarbeidspartnere og firma kan annonsere med sine produkter og samtidig gi oss inntekter som på sikt kan gi selvfinansiering for tidsskriftet. Det åpnes etter hvert også opp for kurs og stillingsannonser.

NSFLOS er stolt over å være delaktig i Inspira, og håper at alle våre medlemmer finner Inspira interessant og opplysende, og at de som har utviklet god kunnskapsbasert praksis og er i gang med forskning vil benytte seg av muligheten for å publisere sine funn her.

[Inspira \(inspiratidsskrift.no\)](http://inspiratidsskrift.no)

Stavanger 20.09.21

Aina Hauge  
Faggruppeleder

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til orientering:  
NSFLOS årsberetning for siste halvår 2019, 2020 og første halvår 2021 tas til orientering.**

#### **SAK 10 NSFLOS årsberetning for lokalgruppene 2019-2020**

Faggruppeleder Aina Hauge

Lokalgruppene sender årsmeldinger til faggruppen sentralt. Her beskriver gruppene sin aktivitet og saker de har vært særlig opptatt av i perioden. Det har også i denne GF perioden vært flere lokalgrupper som ikke har sendt inn årsmeldinger til styret.

Som følge av Covid-19 har det generelt i perioden vært liten aktivitet i lokalgruppene. For 2020 og 2021 har lokalgruppeledersamlingene vært avholdt virtuelt

Vi har per i dag 20 lokalgrupper i NSFLOS, der Oslo/Akershus er den største gruppen med 364 medlemmer, og Finnmark den minste med 18 medlemmer per august 2021. Fylkesstrukturen er endret, og dette vil etter hvert vises igjen også i lokalgruppene.

I 2019 innberettet 6 lokalgrupper sin årsberetning, og i 2020 var det 7.

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til orientering:  
NSFLOS årsberetning for lokalgruppene 2019-2020 tas til orientering.**

#### **SAK 11 Regnskap 2019-2020**

Kasserer Hanne Zachariassen

Regnskapene for 2019 og 2020, avstemming av mellomværende med NSF og deres uttalelse ved forenklet regnskapskontroll i pdf-format følger sakspapirene som eget vedlegg. (Vedlegg 1 og 2)

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til orientering:  
Det fremlagte regnskap for 2019 og 2020 med kommentarer tas til orientering.**



## **SAK 12 Omorganisering til ny fylkesstruktur for lokale faggrupper**

Faggruppeleder Aina Hauge

NSF landsmøte 2019 gjorde følgende vedtak:

*Landsmøtet vedtar Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av fylkesleddet i NSF. Den nye organiseringen trer i kraft fra 1.4.2020.*

*Landsmøtet vedtar at det er en frikjøpt fylkesleder og en frikjøpt nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken og Troms og Finnmark. Viken og Troms og Finnmark har på grunn av størrelsen en leder og to likestilte nestledere.*

Faggruppene er gjennom side vedtekter forpliktet til å følge NSF's formål og prinsipper. Dette inkluderer også prinsippet om organisering av NSF. Landsmøtets vedtak innebærer derfor at faggruppen må strukturere sine lokalgrupper etter fylkesmodellen som ble vedtatt i 2019. Faggruppene fikk i 2020 midlertidig dispensasjon fra vedtektene til å gjennomføre generalforsamlinger før de omorganiserer sine lokalgrupper etter ny fylkesstruktur.

NSFLOS ser flere muligheter med den nye organiseringen, og det er viktig å arbeide for å finne gode løsninger som ivaretar og styrker lokalt medlemsengasjement, og samtidig ivaretar det geografiske mangfoldet.

Nettverk kan være:

- Lokale nettverk tilknyttet sykehus.
- Lokale nettverk tilknyttet kommunestruktur.
- Lokale nettverk etter befolkningstetthet.

Temaet var oppe på lokalgruppeledersamlingen våren 2021. Det er kommet inn noen innspill til styret, og lokalgruppene har diskutert mulige løsninger lokalt. Løsningen må ikke medføre flere deltakere i lokalgruppeledersamlinger og seminardager enn den gamle fylkesstrukturen.

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:**

**Generalforsamlingen orienteres om Fylkesmodellen som modell for fremtidig organisering av fylkesleddet i NSF's faggrupper. Den nye organiseringen trer i kraft fra 01.04.2022.**

**Generalforsamlingen vedtar at det er en lokalgruppeleder og en nestleder i hvert av de 11 fylkene, med unntak av Viken og Troms og Finnmark, der det åpnes for å ha en leder og to likestilte nestledere.**

**De nye lokalgruppene i de 11 fylkene må selv ta ansvar for sin organisering mht verv og nettverk.**

## **SAK 13 Forslag til justering av vedtektene**

Faggruppeleder Aina Hauge

### **VEDTEKTER NORSK SYKEPLEIERFORBUNDS LANDSGRUPPE AV OPERASJONSSYKEPLEIERE (NSFLOS)**

- Vedtatt på GF 03.09.14/06.09.17/04.09.19/10.11.21



## § 1 Navn

Norsk Sykepleierforbunds Landsgruppe av Operasjonssykepleiere, forkortet NSFLOS, er en landsomfattende organisasjon for sykepleiere med autorisasjon og master/videreutdanning i operasjonssykepleie. Internasjonal betegnelse: Norwegian Association of Operating Room Nurses, NAORN, member of the Norwegian Nurses Organisation, NNO.

## § 2 Medlemskap og medlemsrettigheter

### A. Medlemmer:

NSFLOS er åpent for medlemmer i NSF som imøtekommer de krav til medlemskap som faggruppen for øvrig fastsetter.

### B. Æresmedlemmer:

NSFLOS' styre kan tildele æresmedlemskap til personer som har gjort seg særlig fortjent til dette i henhold til retningslinjene.

### C. Studenter og pensjonister:

NSFLOS er åpent for operasjonssykepleierstudenter og pensjonister. Det forutsettes medlemskap i NSF.

### D. Stemmerett og valgbarhet:

Medlemmer som er à jour med kontingent til NSF og NSFLOS har stemmerett og er valgbare. Det samme gjelder æresmedlemmer. Medlemmer som på en eller annen måte er knyttet til kommersiell industri, er ikke valgbare i organisasjonen.

## § 3 Formål

NSFLOS er forpliktet til å følge NSF's formål og prinsipper og skal vektlegge de av NSF's prioriteringer som har generell og/eller spesiell gyldighet for faggruppens virkeområde.

NSFLOS skal:

- Skape møteplass for fag- og kunnskapsutvikling
- Bidra til å videreutvikle fagområdet operasjonssykepleie og utvikling av faglig identitet og tilhørighet
- Bidra til utvikling, anvendelse og formidling av forsknings- og erfarings basert kunnskap.
- Bidra til samarbeid og utvikling av kompetansenettverk på tvers av faggruppetilhørighet.
- Bidra til å videreutvikle en høy etisk standard blant operasjonssykepleierne.
- Bidra til å utvikle strategier, systematisk arbeid og kompetanse innen NSF's fag- og helsepolitiske prioriteringer
- Bidra til å utvikle og videreutvikle utdanningsprogrammer av høy kvalitet for sitt fagområde



- Bidra til å fremme forståelse og solidaritet, gjennom internasjonalt og nordisk samarbeide.

## § 4 Generalforsamlingen

### A. Generalforsamlingen:

Generalforsamlingen er NSFLOS høyeste myndighet. Den holdes hvert annet år, i samsvar med NSF's landsmøteperiode. I de år NSF har landsmøte må generalforsamlingen holdes innen landsmøtet starter.

#### 1. Adgang:

- Generalforsamlingen er åpen for de av NSFLOS' medlemmer som har meldt sin tilstedeværelse innen den frist styret fastsetter.
- Medlemmene har adgang mot å vise gyldig legitimasjon.
- Generalforsamlingen kan åpne for at spesielt inviterte gjester kan overvære Generalforsamlingen.
- Representanter fra NSF har forslags- og uttalerett.

#### 2. Saksliste:

Enkeltmedlemmer, lokale faggrupper og NSFLOS' styre kan foreslå saker for behandling i generalforsamlingen. Sakene må være sendt NSFLOS' styre minst 3 måneder før Generalforsamlingen holdes. Saksliste og saksdokumenter kunngjøres på faggruppens nettside senest 4 uker før Generalforsamlingen holdes.

Sakslisten foreslås av faggruppens styre og godkjennes av Generalforsamlingen. Saker som ønskes tatt opp utenom sakslisten krever 4/5 flertall av tilstedeværende stemmeberettigete. Saker kan strykes fra sakslisten med alminnelig flertall.

Følgende poster er obligatoriske:

- Registrering av antall stemmeberettigete
- Oppnevning av ordstyrer(e)
- Godkjenning av sakslisten
- Oppnevning av tre medlemmer til å underskrive protokollen
- Oppnevning av utvalg for oppdrag under generalforsamlingen
- Gjennomgang av faggruppens virksomhet, herunder årsberetning og regnskap for de foregående to år
- Godkjenning av faggruppens overordnede satsingsområder og økonomiske føringer
- Valg av Faggruppeleder, 5 styremedlemmer og 2 varamedlemmer, leder, medlemmer og varamedlemmer i nominasjonskomiteen.

#### 3. Valg og votering:



Valg skal foregå skriftlig eller ved bruk av elektronisk avstemming. Faggruppeleder må for å være valgt ha minst 50% av de avgitte stemmer. Oppnås ikke flertall, foretas omvalg. Får fremdeles ingen kandidat det nødvendige flertall, foretas omvalg mellom de to kandidater som ved første omvalg oppnådde flest stemmer. ~~Blanke stemmer betraktes som avgitte stemmer.~~ Ved andre valg og annen avstemming hvor ikke annet er bestemt i vedtektene, gjelder alminnelig flertall av de avgitte stemmer.

Tilsvarende gjelder for valg av nominasjonskomiteens leder, men her gjelder simpelt flertall av de avgitte stemmer.

Dersom ikke noen stemmeberettiget forlanger skriftlig stemmegivning, foregår all annen avstemming ~~enn valg~~ ved håndsopprekking eller elektronisk avstemming.

### **B. Ekstraordinær generalforsamling:**

Det skal innkalles til ekstraordinær generalforsamling når det kreves av en av følgende instanser:

1. Faggruppens styre
2. Minst 50 % av lokale faggrupper
3. Minst 25 % av medlemmene

Møtet skal kunngjøres minst fire uker før det finner sted. Dokumenter som vedrører den eller de saker som forårsaker at møtet holdes, skal kunngjøres på faggruppens nettsider snarest mulig og senest innen to uker før ekstraordinær generalforsamling holdes.

Dersom ekstraordinær generalforsamling fører til at faggruppens styre må nedlegge sin funksjon, velges et interim styre som fungerer frem til neste ordinære generalforsamling. På tilsvarende måte velges interime medlemmer av styret, samt varamedlemmer, dersom så mange medlemmer/varamedlemmer nedlegger sine verv at styret ikke lenger er funksjonsdyktig.

## **§ 5 Styret**

### **A. Plass i organisasjonen:**

Styret er faggruppens høyeste utøvende organ mellom generalforsamlingene. Det står ansvarlig overfor generalforsamlingen og overfor NSF's forbundsstyre, sistnevnte i forhold til de krav som må imøtekommes for å være en godkjent faggruppe i NSF.

### **B. Styret skal:**

- Lede faggruppens virksomhet og forvalte gruppens midler.
- Fatte vedtak om årlige budsjett- og handlingsplaner, godkjenne årsberetning og årlige regnskaper. NSF's generalsekretær skal underrettes om styrets vedtak.
- Ta initiativ i sykepleiefaglige spørsmål som har betydning for faggruppens medlemmer.
- Behandle innkomne saker fra enkeltmedlemmer, lokale faggrupper og NSF's sentrale organer.
- Oppnevne ad hoc utvalg for særlige oppdrag.



- Påse at faggruppens vedtekter til enhver tid er i samsvar med faggruppens vedtektsmodell og prinsipper nedfelt i NSF's vedtekter.
- Oppnevne nye medlemmer og varamedlemmer av nominasjonskomiteen, dersom så mange medlemmer/varamedlemmer har fått varig forfall at komiteen ikke lenger er funksjonsdyktig.

#### C. Valg og sammensetning:

- Styret består av leder, nestleder, 4 styremedlemmer og 2 varamedlemmer. Minst ett av styremedlemmene skal ha kompetanse tilsvarende masternivå. Nestleder velges av og blant styrets medlemmer. For øvrig konstituerer styret seg selv.
- Styret velges av generalforsamlingen for en periode på to år. Gjenvalg kan skje.
- Leder, styremedlemmer og varamedlemmer velges skriftlig ved egne valg.
- Dersom leder får varig forfall, fungerer nestleder som faggruppens leder ut valgperioden.
- NSF's generalsekretær skal til enhver tid være underrettet om sammensetningen av faggruppens styre.

#### D. Nyvalg:

Dersom så mange medlemmer/varamedlemmer i styret får varig forfall i løpet av generalforsamlingsperioden at styret ikke lenger er funksjonsdyktig, skal nominasjonskomiteen administrere suppleringsvalg, basert på uravstemning blant stemmeberettigede medlemmer.

#### E. Styremøter:

- Styremøter holdes minst 4 ganger årlig, og ellers så ofte lederen eller minst tre av styrets medlemmer finner det nødvendig. Det skal føres protokoll fra styrets møter.
- Innkalling til møte, sakliste, nødvendig bilag og protokoll fra foregående møte skal som regel være sendt medlemmer og varamedlemmer minst to uker før møtet holdes.
- Styret er beslutningsdyktig når minst 2/3 av medlemmer eller varamedlemmer er tilstede.
- Alle avgjørelser treffes ved alminnelig flertall, med mindre annet er bestemt i faggruppens vedtekter. I tilfelle stemmelikhet, er lederens stemme avgjørende.

### § 6 Nominasjonskomite

#### A. Mandat:

Nominasjonskomiteen innstiller for valg som skal skje under generalforsamlingen. Innstillingen skal foreligge ved generalforsamlingens åpning. For øvrig skal nominasjonskomiteen utføre sin funksjon i samsvar med valgreglement godkjent av generalforsamlingen. Valgreglementet skal være i samsvar med de prinsipper som gjelder for valg under NSF's landsmøte.





#### B. Sammensetning:

Nominasjonskomiteen velges av generalforsamlingen og består av leder, minimum 2 medlemmer og minimum 2 varamedlemmer. Valget gjennomføres uten forutgående innstilling. Nestleder velges av og blant nominasjonskomiteens medlemmer.

#### C. Funksjonstid:

Nominasjonskomiteen trer i funksjon etter generalforsamlingen og fungerer fram til neste generalforsamlings avslutning.

### § 7 Lokale faggrupper

#### A. Generelt:

Faggruppen kan organiseres med eller uten lokale faggrupper. Ved etablering av lokale faggrupper skal disse avgrensnes i henhold til NSF's lokale fylkesstruktur (~~fylkesledd~~). Lokale faggrupper-nettverk kan etableres innen de enkelte fylkesledd., slik faggruppens styre bestemmer. Styret kan beslutte at lokale faggrupper-nettverk kan også etableres på tvers av fylkesgrensene. NSF's generalsekretær skal til enhver tid være underrettet om lokal struktur for faggruppen. Faggruppens styre godkjenner også eventuell oppløsning av en lokal faggruppe. Eventuelle gjenværende midler tilfaller faggruppen.

#### B. Lokale besluttende organer:

Lokale faggrupper skal struktureres med årsmøte (minimum hvert annet år), som velger et styre som utøvende organ mellom årsmøtene.

#### C. Vedtektsmodell for lokale faggrupper:

Vedtektsmodell for lokale faggruppers drift, struktur, valg osv, vedtas av faggruppens generalforsamling. Basert på denne modellen godkjenner faggruppens styre eventuelle avvik for den enkelte lokale faggruppe. NSF's generalsekretær skal underrettes om den vedtektsmodell generalforsamlingen har vedtatt, samt eventuelle lokale avvik fra denne.

### § 8 Kontingent

Årlig kontingent for medlemskap i faggruppen fastsettes av generalforsamlingen og innkreves av NSF. Rutiner og bestemmelser vedrørende purring, kontingentrestanse, automatisk utmelding m.m. vil for øvrig være i samsvar med kontingentbestemmelser i NSF.

Æresmedlemmer betaler ingen kontingent. Operasjonssykepleierstudenter får gratis medlemskap i faggruppen i studietiden. Pensjonister og uføretrygdede betaler 50% kontingent.

### § 9 Innmelding og utmelding

Inn- og utmelding skjer til NSF av det enkelte medlem.



## **§ 10 Årsberetning, regnskap og budsjett.**

### **A. Beslutningsorgan:**

Faggruppens årsberetning, regnskap og budsjett godkjennes av faggruppens styre.

Faggruppens lokalgrupper skal sende årsberetning til landsstyret innen utgangen av februar.

### **B. Administrativ oppfølging:**

Føring av faggruppens regnskaper, *inklusive regnskap for faggruppens lokalgrupper*, ivaretas av NSF, som også besørger relevante innberetninger til offentlige myndigheter.

### **C. Registrering:**

Faggruppens styre er ansvarlig for registrering i offentlig organisasjonsregister.

## **§ 11 Medlemskap i andre organisasjoner**

Beslutning om medlemskap i andre organisasjoner fattes av generalforsamlingen, og må deretter godkjennes av NSF's forbundsstyre. Tilsvarende prosedyre gjelder for eventuell utmelding.

NSFLOS er medlem av operasjonssykepleiernes samarbeid i Norden, NORNA (Nordic Operating Room Nurses Assosiation) og EORNA (European Operating Room Nurses Assosiation) / IFPN (International Federation of Perioperative Nurses).

## **§ 12 Suspensjon/eksklusjon**

Suspensjon eller eksklusjon av et medlem kan kun besluttes av forbundsstyret, i samsvar med NSF's vedtekter.

## **§ 13 Verv og ansettelse i NSF**

Vedtektsfestete verv i faggruppens sentrale og lokale organisasjonsledd, samt i sentralt og lokalt fagforum, kan ikke kombineres med ansettelsesforhold i NSF. Verv som leder av sentralt fagforum kan ikke kombineres med verv i forbundsstyret.

## **§ 14 Habilitetsregler**

Forvaltningslovens regler når det gjelder inhabilitet har tilsvarende anvendelse for saksbehandling i faggruppens besluttende organer. Når det på forhånd er klart eller sannsynlig at et medlem i det aktuelle besluttende organ blir ansett som inhabil under behandling av en sak, skal vedkommende fratre under behandlingen av saken.

## **§ 15 Vedtektsendringer**



**A. Kvalifisert flertall for vedtak:**

Endringer i faggruppens vedtekter må vedtas med 2/3 flertall av tilstedeværende stemmeberettigete i generalforsamlingen.

**B. Forberedelse av vedtektsendringer:**

Forslag om vedtektsendringer må være faggruppens styre i hende senest 4 måneder før generalforsamlingen holdes. Alle forslag om vedtektsendringer forelegges NSF's generalsekretær til vurdering før forslagene behandles.

Dersom vedtak fattes uten at slik forutgående vurdering er foretatt, effektueres vedtaket etter at generalsekretær har bekreftet samsvar med gjeldende modell for faggruppens vedtekter og øvrige prinsipper nedfelt i NSF's vedtekter.

**C. Dispensasjoner:**

Dispensasjon fra faggruppens vedtekter kan vedtas av faggruppens styre. Dersom saken innebærer dispensasjon fra modell for faggruppens vedtekter, avgjøres saken av forbundsstyret. Vedtak om dispensasjon krever at minst 2/3 av styrets stemmeberettigete medlemmer stemmer for forslaget.

## **§ 16 Oppløsning**

**A. Beslutning:**

Beslutning om oppløsning av faggruppen krever 5/6 flertall blant tilstedeværendestemmeberettigete i generalforsamlingen, og må bekreftes av NSF's forbundsstyre.

**B. Disponering av gjenværende midler:**

Ved oppløsning skal faggruppens midler tilfalle NSF. Midlene skal stå urørt i 10 år, i fall ny faggruppe etableres og godkjennes i løpet av denne perioden.

**C. Fusjonering:**

Dersom faggruppen oppløses for å fusjonere med en eller flere andre godkjente faggrupper i NSF, tilfaller midlene den nye faggruppen under forutsetning av at denne godkjennes av NSF's forbundsstyre.

### **NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:**

**Styrets forslag til justering av vedtektene vedtas.**

### **SAK 14 NSFLOS forslag til nasjonal bemanningsnorm for operasjonssykepleiere**



## **BEMANNINGSNORM OPERASJONSSYKEPLEIERE:**

### **Bemanningsnorm ved standard inngrep:**

- Operasjonssykepleier 1 - Steril utøvende funksjon
- Operasjonssykepleier 2 - Koordinerende funksjon

Disse to utgjør tilsammen et operasjonsteam, sammen med 1-2 kirurger og anestesilege/anestesisykepleier, og defineres som standard sammensetning av et operasjonsteam.

### **Bemanningsnorm ved forsterket inngrep:**

- Operasjonssykepleier 1 - Steril utøvende funksjon
- Operasjonssykepleier 2 - Koordinerende funksjon
- Operasjonssykepleier 3 - Koordinerende funksjon

Her kan man også se for seg at operasjonssykepleier 3 går i mellom to (stuer) operasjonsteam.

### Alternativt også:

- Operasjonssykepleier 1 - Steril utøvende funksjon
- Operasjonssykepleier 2 - Steril utøvende funksjon
- Operasjonssykepleier 3 - Koordinerende funksjon
- Operasjonssykepleier 4 - Koordinerende funksjon

Ved store traumer og multiple traumer kan dette være en normal organisering av operasjonsteamet, som da ofte består av flere kirurger hvor det pågår operasjoner på to steder samtidig. Dette kan også være normal organisering ved større inngrep med flere operasjonsfelt som feks ved rekonstruksjoner med medfødte misdannelser eller kreftkirurgi.

### **Bemanningsnorm ved «enklere» inngrep:**

- Operasjonssykepleier 1 - Steril utøvende funksjon/Koordinerende funksjon

Vil ofte forutsette bistand fra operasjonssykepleier nummer to som evt kan gå mellom to stuer.

I utgangspunktet er NSFLOS fortsatt av den oppfatning at man skal benytte seg av standard operasjonsteam også ved kategorien «enklere» inngrep, men åpner opp for at det må kunne brukes skjønn og faglig kompetanse inn i beslutningsprosesser og vurderinger av bemanningen ved såkalte «enklere» inngrep. Enkle inngrep som kan håndteres av en operasjonssykepleier som veksler mellom de to rollene, kan være fysisk tungt og krevende, og det er aldri en ideell situasjon å være alene.

Uansett inngrep er NSFLOS av den oppfatning at det er viktig å alltid gjennomføre inngrepene med fokus på faglig kompetanse, pasientsikkerhet, kvalitet og HMS. Det må derfor til enhver tid også vurderes hvorvidt det er nødvendig å styrke operasjonsteamet med en ekstra operasjonssykepleier ved leiring og lignende prosedyrer i den forberedende delen av inngrepet, tilsvarende ved den avsluttende delen.

### **NSFLOS styre fremmer følgende forslag til vedtak:**

**NSFLOS forslag til nasjonal bemanningsnorm for operasjonssykepleiere tas til etterretning.**

**SAK 15 Forslag til budsjett for NSFLOS 2022**

Seksjonsnummer/områder	2021	2022
3701 Samarbeidsavtale NSF drift	226 000*	161 400
3701 Kontingenter	770 000	770 000
3701 Renter	7 000	7 000
3702 Fagportalen	0	0
3705 Seminardager	837 000	837 000
<b>Totalt inntekter</b>	<b>1 840 000</b>	<b>1 775 400</b>
<b>Utgifter</b>		
3701 Tilbakebetaling av kontingent	185 000	185 000
3701 Honorar, arbeidsgiveravgift./skatt	500 000	500 000
3701 Honorar styremedlemmer	130 000	130 000
3701 Drift/diverse, kontor/porto/data	100 000	55 400
3702 Fagportalen	0	0
3703 Styremøter	130 000	130 000
3704 Prosjekt	70 000**	70 000**
3705 Seminardager	400 000	400 000
3706 Lokalgruppelederseminar	50 000	50 000
3707 NORNA og EORNA	70 000	70 000
3708 Stipend	70 000	70 000
3709 Inspira	135 000***	115 000
<b>Totalt utgifter</b>	<b>1 783 875</b>	<b>1 885 875</b>

Kasserer Hanne Zachariassen

Merknader:

- \* 3701 ble etter regulert for flere år, derfor er summen høyere i 2021 enn 2022. Summen vi nå mottar er 161 400,-
- \*\*3704 er penger vi har fått til et samarbeidsprosjekt i forbindelse med Inspira sammen med faggruppene for anesthesi- og intensivsykepleierne. Dette ikke kommet i gang enda, og pengene er videreført til 2022.
- \*\*\* 3709 I summen på kr 135 000 ligger et etableringsgebyr for oppstart av Inspira på kr 20 000,- Dette blir derfor ikke gjeldende for budsjettet for 2022. Summen inkluderer årlige utgifter på kr 95 000,- og kr 20 000,- til honorar for redaktør.

**NSFLOS styre fremmer følgende forslag til orientering:  
Foreløpig budsjettforslag for 2022 tas til orientering.**



NSF's LANDSGRUPPE AV  
OPERASJONSSYKEPLEIERE

**SAK 16 RETHOS 3 (elektronisk på Teams)**

Orienteringssak

Guri Rasmussen, leder programgruppen for operasjonssykepleierutdanning,  
RETHOS 3

**SAK 17 NSF ved koordinator, Sentralt Fagforum informerer**

Orienteringssak

**SAK 18 Valg med presentasjon av kandidater**

Vedtak

Leder Nominasjonskomite, Ina Johansen

Saken fremlegges i møtet.

**SAK 19 Diverse orienteringer**

Faggruppeleder Aina Hauge

EORNA

NORNA

Inspira - elektronisk tidsskrift for faggruppene innen anestesi-, intensiv- og operasjonssykepleie