

NSFLOS 50ÅR JUBILEUMSKONFERANSE 12.11.21

Mette R. Dønåsen
Leder Sentralt fagforum NSF

Mette R. Dønåsen

Leder Sentralt fagforum



NSFLOS

HØYT
AKTIVITETSNIVÅ



OPERASJONS- SYKEPLEIE

50ÅR



GODT FAGMILJØ – BEHOLDE OG REKRUTTERE

- Ledelse, kultur
- Kompetansesammensetning , team på vakt, kjenne sine medarbeidere
- Turnus tilrettelegging
- Bemanning, ressursbruk
- Livsfase, seniorpolitikk, unge spl
- Veiledning
- Fagutvikling, forskning

HVORFOR SKAL FREMTIDENS SPESIALSYKEPLEIERE HA MASTERGRAD?



Spesialsykepleier for fremtiden



Illustrasjon: Sissel Vetter

NSF LANDSMØTEVEDTAK I 2015

LANDSMØTET

2015

Framtidens spesialsykepleiere skal ha en mastergrad

Tverrfaglige mastergrader må ha minst 30 studiepoengs
fordypning i sykepleie for å kunne gi tittelen spesialsykepleier





HVORFOR SKAL FRAMTIDENS SPESIALSYKEPLEIERE HA MASTERGRAD?

Begrunnelse for behovet for masterkompetanse

*Norsk Sykepleierforbund mener at fremtidens
spesialsykepleiere må ha mastergrad (120 studiepoeng).*

Utdanningsløpet bør være forutsigbart for studentene, med et karriereløp som har en naturlig progresjon.

Rekruttering. Manglende tilrettelegging for fullgatte masterløp kan på sikt undergrave rekrutteringen til både utdanningen og yrket.

Kvalitet. Sykepleiere med masterkompetanse bidrar til økt kvalitet i helsetjenestene.





[HTTPS://NSF.CLOUD.PANOPTO.EU/PANOPTO/PAGES/VIEWER.ASPX?ID=4707F37A-8C25-48E0-A481-AB45010B50DE](https://nsf.cloud.panopto.eu/Panopto/Pages/Viewer.aspx?id=4707f37a-8c25-48e0-a481-ab45010b50de)

MERVERDI AV MASTER



UNIVERSITETS- OG HØGSKOLERÅDET

The Norwegian Association of Higher Education Institutions

Nasjonal fagstrategisk enhet for utdanning og forskning innen helse- og sosialfag
(NFE-HS)

Merverdi av master i sykepleie

Rapport fra arbeidsgruppe nedsatt av Nasjonalt profesjonsråd for
utdanning og forskning innen sykepleie

Oslo, 28.08.2016

- Sykepleiere med mastergrad i spesialisthelsetjenesten
- Sykepleiere med mastergrad i overføringen fra spesialist- til kommunehelsetjenester
- Sykepleiere med mastergrad i kommunehelsetjenesten
- Merverdi for sykepleiere og studenter
- Forskning



FULLFØRING MASTER, LØNN

- Lønn under **hele** videre utdanningen
- Gjennomføre de siste 30 studiepoengene
- Utdanne flere operasjons-sykepleiere



shutterstock.com • 608032907

SPECIALIST GODKJENNING



Sykepleierkongressen presenterer



1.–2.
desember
2021

**SYKEPLEIE-
KRAFT**

Status

Velkommen til
**SYKEPLEIER-
KONGRESSEN**
2021

**SYKEPLEIE-
KRAFT**



PRIORITERTE KAMPER FOR DE VALGTE TEMAENE LM PERIODEN 2019-2023

Nødvendig utvikling av helse- og omsorgstjenestene

Langsiktig kamp:

Sykepleiere og jordmødre har en sentral rolle i den nødvendige utviklingen av helse- og omsorgstjenesten

Konkretiserte kamper:

- Sykepleierledere skal ha beslutningsmyndighet og rammevilkår for å kunne utøve faglig- og administrativ ledelse.
- Flere sykepleiere innehar strategiske lederposisjoner i kommune- og spesialisthelsetjenestene
- Oppgavedeling og ny teknologi i helse- og omsorgstjenestene frigjør sykepleierkapasitet til sykepleieoppgaver

Rekruttere, beholde og mobilisere

Langsiktig kamp:

Sykepleieryrket skal være et yrke å leve av, med og for

Konkretiserte kamper:

- Spesialsykepleiere med 10 års ansiennitet har minimum 650 000 i grunnlønn
- Full lønn for sykepleiere under videreutdanning
- Sykepleiere har lik rett til yrkesskadeerstatning som andre yrker
- Bemanningsnorm for sykepleiere i kommunale helse- og omsorgstjenester.
- Sykepleierne arbeider i helsefremmende arbeidstidsordninger

Økt kvalitet i utdanning

Langsiktig kamp:

Økt kvalitet i sykepleierutdanningene

Konkretiserte kamper:

- Økt finansieringskategori for bachelor- og masterutdanningene
- Praksisveiledere har veilederkompetanse (min. 10 studiepoeng)
- Antall kombinerte stillinger mellom praksisfelt og akademia øker betydelig
- *Økt forskning i sykepleie*
- *Full lønn for sykepleiere i utdanningsstillinger*

Ett lag

Langsiktig kamp: **Norsk Sykepleierforbund oppleves som ett lag**

Konkretiserte kamper:

- Vi har 11 velfungerende fylkesapparat med god samhandling mellom politisk og administrativ ledelse (fylkene)
- Vi har videreutviklet samhandlingen mellom fylker og sentralledet i organisasjonen
- Vi har lykkes bedre med å samhandle og integrere faggruppene i NSF
- Vi har videreutviklet samhandlingen mellom politisk ledelse og fagavdelingene
- Vi har videreutviklet skoleringen av tillitsvalgte innen fag og faglig argumentasjon



LM SAK 14

UTVIKLINGS PROSJEKT I FAGGRUPPENE

På denne siden

Nyheter ↘

Informasjon på styremøter ↘

Webinarer ↘

Referater fra styringsgruppen ↘

Referater fra prosjektgruppen ↘

Mandat og sammensetning av
prosjektorganisasjonen ↘

Arbeidsgruppe for medlemskap ↘

Arbeidsgruppe for økonomisk
organisering og drift av
faggruppene ↘

Kontakt og vanlige stilte spørsmål ↘

Edit ✎ | Versjoner ↻

Utviklingsprosjekt i faggruppene



Velkommen til utviklingsprosjektet i faggruppene. Her kan du lese nyheter, delta på webinarer og finne referater fra prosjekt-

Utviklingsprosjektet i faggruppene

LM sak 14

36 faggrupper



MÅLET MED PROSJEKTET - ANBEFALE FRAMTIDIGE RAMMER OG STRUKTUR I NSF SOM IVARETAR AT:

- Faggruppene inngår i en helhetlig organisasjonsstruktur i NSF.
- Faggruppenes integrering og samhandling i NSF styrkes både sentralt og i lokalt.
- Medlemsdemokratiet for faggruppene er ivaretatt i NSF sentralt og lokalt, og internt i Sentralt fagforum.
- Vurdere og anbefale hvilken administrativ bistand faggruppene bør få.
- Anbefale hvordan foreslåtte tiltak skal implementeres i organisasjonen.
- Høring ute nå fra 1.nov-10.jan 22

**VIKTIG FOR FAGGRUPPENE Å
BEHOLDE**

Autonomi

Engasjement

Faglig fokus

LM SAK 16

«PROSJEKT PSYKISK HELSE OG RUS»

Mandat:

*«Prosjektet skal, gjennom involverende prosesser, arbeide bredt i organisasjonen. Det skal utvikles en **strategisk satsning** de neste to årene, hvor tiltak knyttet til påvirkning av tjenester, utdanning, ledelse, politikere, myndigheter, synlighet og kunnskap skal prøves ut og gjennomføres i løpet av perioden.»*

Prosjektperiode høst 2020-2022

«Både psykisk lidelse og
helseskadelig rusbruk har en
høy pris, investering i
sykepleiere lønner seg.»



**Tusen takk for den viktige jobben
dere gjør hver dag**

Mette R. Dønåsen

Leder Sentralt fagforum

NSFLOS 12.11.21

Norsk sykepleierforbund



REFERANSER:

- <https://snl.no/Bolognaprosessen>
- <https://snl.no/Kvalitetsreformen> - St.meld. nr. 27 (2000-2001) Gjør din plikt - Krev din rett. Kvalitetsreform av høyere utdanning.
<https://www.regjeringen.no/contentassets/eebf61fb4a204feb84e33355f30ad1a1/no/pdfa/stm200020010027000dddpdfa.pdf>
- St.meld.13 (2011 – 2012) Utdanning for velferd – samspill i praksis
<https://www.regjeringen.no/contentassets/ac91ff2dedee43e1be825fb097d9aa22/no/pdfs/stm201120120013000dddpdfs.pdf>
- Meld. St. 16 (2016–2017) Kultur for kvalitet i høyere utdanning
<https://www.regjeringen.no/contentassets/aee30e4b7d3241d5bd89db69fe38f7ba/no/pdfs/stm201620170016000dddpdfs.pdf>
- RETHOS - Forskrift om felles rammeplan for helse- og sosialfagutdanninger: <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2017-09-06-1353> og
Forskrift om nasjonal retningslinje for sykepleierutdanning: <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2019-03-15-412>
- St.meld. nr. 47 (2008–2009) Samhandlingsreformene. Rett behandling – på rett sted – til rett tid:
<https://www.regjeringen.no/contentassets/d4f0e16ad32e4bbd8d8ab5c21445a5dc/no/pdfs/stm200820090047000dddpdfs.pdf>

REFERANSER:

- Meld. St. 26 (2014–2015) Fremtidens primærhelsetjeneste – nærhet og helhet.
<https://www.regjeringen.no/contentassets/d30685b2829b41bf99edf3e3a7e95d97/no/pdfs/stm201420150026000dddpdfs.pdf>
- Videreutdanning for sykepleiere - Hvordan sikre at behovet for avansert breddekompetanse blir ivaretatt i fremtiden?
<https://www.helsedirektoratet.no/rapporter/videreutdanning-for-sykepleiere/Videreutdanning%20for%20sykepleiere.pdf>
- Merverdi av master i sykepleie <https://www.uhr.no/f/p1/i9bba98fe-df10-4db1-997c-35ec4247f5f1/merverdi-master.pdf>
- Forskrift om nasjonal retningslinje for masterutdanning i avansert klinisk allmennsykepleie <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2020-01-03-45> og Forskrift om spesialistgodkjenning for sykepleiere <https://lovdata.no/dokument/SF/forskrift/2019-11-19-2206>
- Nasjonal helse- og sykehusplan 2020-2023 (Kortversjon)
https://www.regjeringen.no/contentassets/e353a5d022d84deabd969a5fe043783e/no/pdfs/i-1194_b_kortversjon_nasjonal_helse.pdf